



## POWIATOWY URZĄD PRACY W GŻYCKU

ul. Gdańska 11

11-500 Giżycko

OLGI@PRACA.GOV.PL

WWW.GIZYCKO.PRACA.GOV.PL



# ***„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku za 2022 rok”***



**Spis treści**

<b>I. OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY</b> .....	3
1.1. Stopa bezrobocia.....	3
1.2. Struktura bezrobocia.....	4
1.2.1. Wiek bezrobotnych .....	4
1.2.2. Wykształcenie .....	6
1.2.3. Staż pracy .....	7
1.2.4. Czas pozostawania bez pracy .....	8
1.2.5. Fluktuacja bezrobotnych .....	9
<b>II. ŚRODKI FINANSOWE BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b> .....	10
2.1. Środki finansowe na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców.....	10
2.2. Fundusz Pracy .....	11
2.3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	13
<b>III. PODSTAWOWE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2022 ROKU</b> .....	15
3.1. Staż .....	16
3.2. Szkolenia i studia podyplomowe.....	16
3.3. Prace interwencyjne .....	18
3.4. Roboty publiczne .....	18
3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) .....	19
3.6. Refundacja podmiotom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych....	20
3.7. Prace społecznie użyteczne.....	20
3.8. Bony na zasiedlenie.....	21
3.9. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy .....	21
<b>IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b> .....	21
<b>V. REALIZACJA INSTRUMENTÓW „TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ” – USTAWA Z DNIA 02.03.2020R. O SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZANIACH ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 (...)</b> .....	23
<b>VI. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b> .....	23
6.1. Struktura wydatków środków PFRON poniesionych w 2022r. na aktywizację.....	23
6.2. Formy wsparcia ze środków PFRON.....	24
<b>VII. ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GIŻYCKU</b> .....	25
7.1. Struktura organizacyjna PUP .....	25
7.2. Analiza zatrudnienia .....	25
7.3. Środki finansowe na działalność własną urzędu.....	26
7.4. Środki na wydatki fakultatywne .....	26
7.5. Doraźne zmiany organizacji pracy urzędu.....	27
7.6. Poprawa jakości obsługi klientów .....	27
7.7. Kontrole przeprowadzone w urzędzie .....	28
<b>VIII. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE</b> .....	29
8.1. Pośrednictwo Pracy .....	29
8.2. Cudzoziemcy.....	30
8.3. Poradnictwo zawodowe .....	31
<b>IX. BAROMETR ZAWODÓW</b> .....	32
<b>X. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY</b> .....	33

## I. OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku obejmuje swoim działaniem Powiat Giżycki, w którego skład wchodzi Miasto Giżycko, Miasto i Gmina Ryn, oraz gminy: Giżycko, Wydminy, Miłki i Kruklanki. Według stanu na koniec 2022 roku w urzędzie zarejestrowanych było **1.468** osób bezrobotnych, w tym 791 kobiet.

W porównaniu do roku 2021 liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 40 osób. Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku, 228 osób – 15,3% było uprawnionych do zasiłku. Łącznie na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych w 2022r. wydatkowano kwotę **4.117,1 tys. zł.** Natomiast, na wypłatę dodatków aktywizacyjnych przyznawanych osobom bezrobotnym uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych podejmującym zatrudnienie, w 2022 roku została wydatkowana kwota **256,5 tys. zł.**

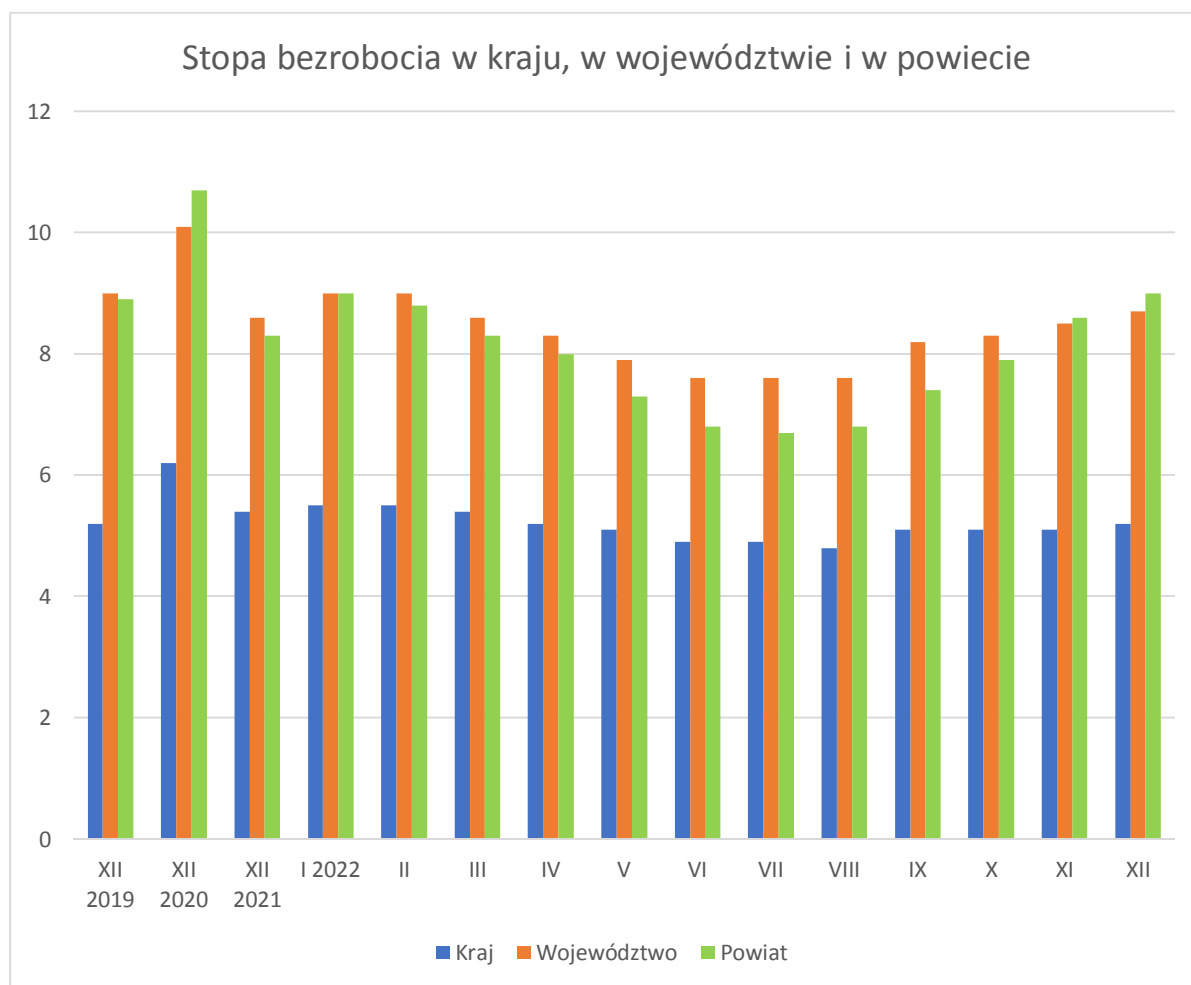
W oparciu o przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w 2022 roku zarejestrowano 45 osób powracających po zatrudnieniu w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Transfer świadczenia z tytułu bezrobocia z innych państw Unii Europejskiej uzyskały 23 osoby.

W 2022 roku poniesiono wydatek w wysokości **1.358,2 tys. zł** na opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Powyższa kwota finansowana była z dotacji Wojewody Warmińsko – Mazurskiego i wchodziła w ogólną wielkość środków budżetowych urzędu.

### 1.1. Stopa bezrobocia

Poziom stopy bezrobocia na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosił w powiecie giżyckim 9% i zwiększył się w porównaniu do poprzedniego roku o 0,7%. W dniu 30 czerwca 2022r. stopa bezrobocia na obszarze powiatu nie przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju (wartość ta determinuje okres pobierania zasiłku przez osoby bezrobotne w roku następującym po roku sprawozdawczym). W związku z powyższym, maksymalny okres pobierania zasiłku w 2023 roku wynosi 6 miesięcy.

Zmiany wielkości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą:

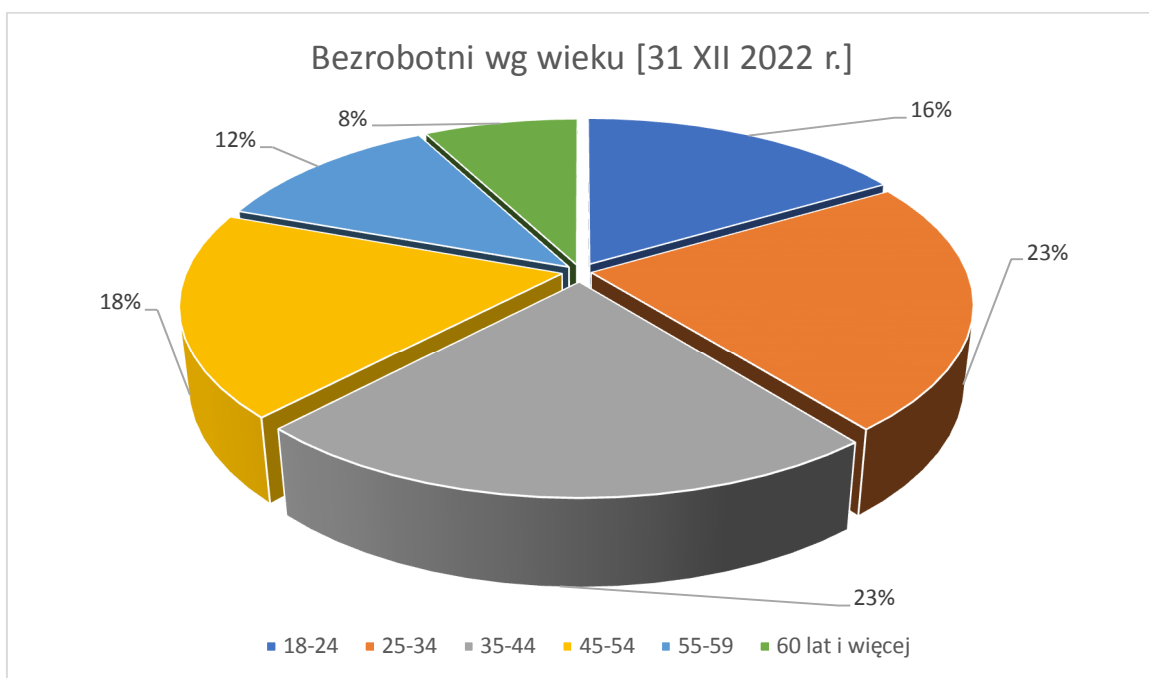


Wyszczególnienie	XII 2019	XII 2020	XII 2021	2022											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Powiat Giżycki	8,9	10,7	8,3	9,0	8,8	8,3	8,0	7,3	6,8	6,7	6,8	7,4	7,9	8,6	9,0
Województwo Warmińsko-Mazurskie	9,0	10,1	8,6	9,0	9,0	8,6	8,3	7,9	7,6	7,6	7,6	8,2	8,3	8,5	8,7
Polska	5,2	6,2	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9	4,8	5,1	5,1	5,1	5,2

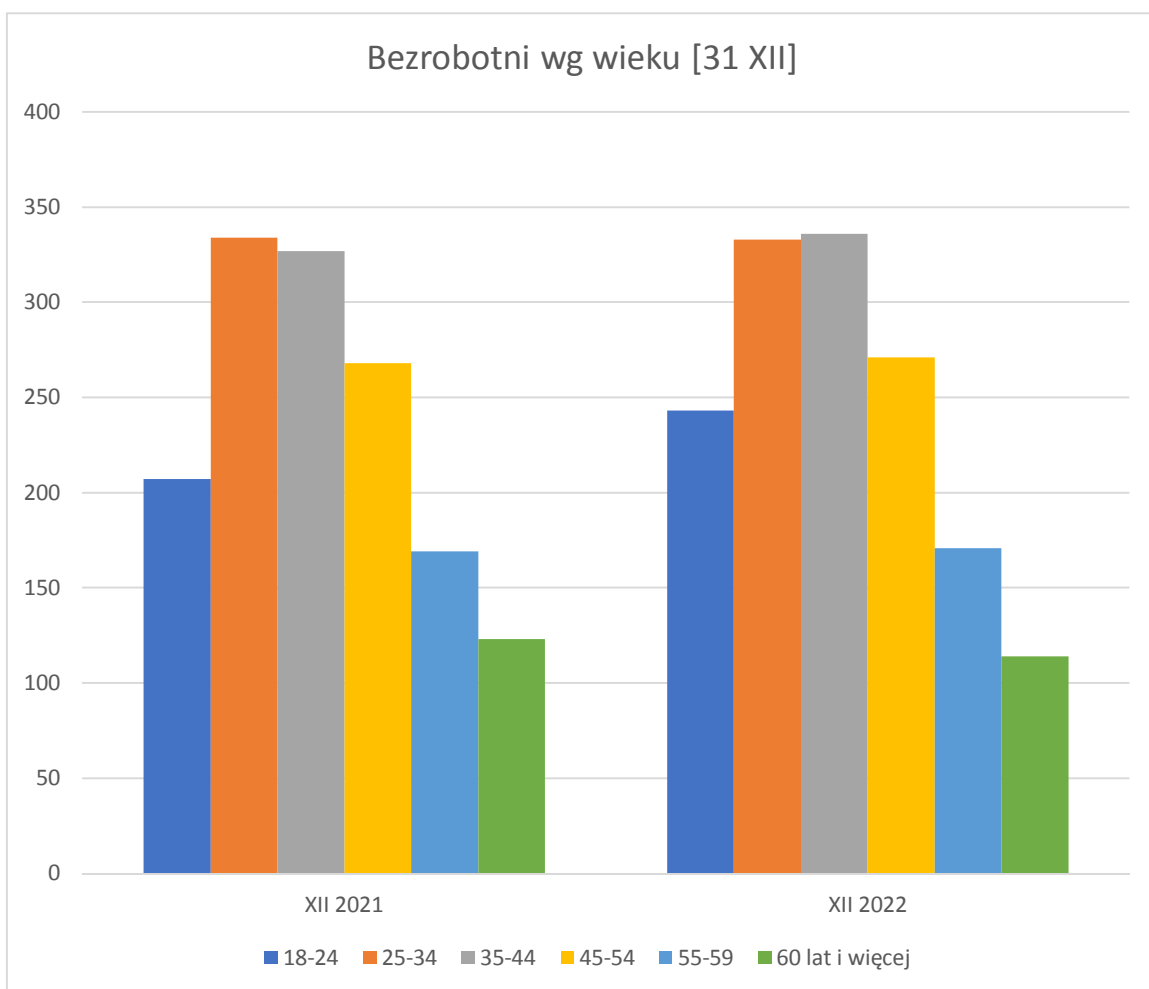
## 1.2. Struktura bezrobocia

### 1.2.1. Wiek bezrobotnych

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych:

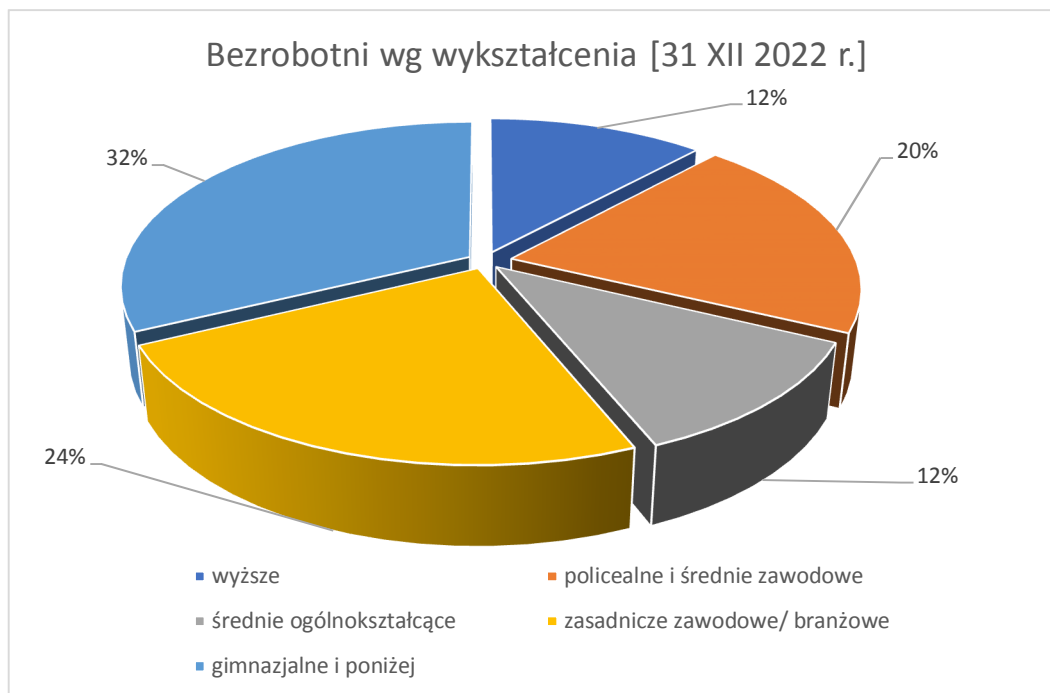


Zmiany w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do 2021 roku ilustruje poniższy wykres:

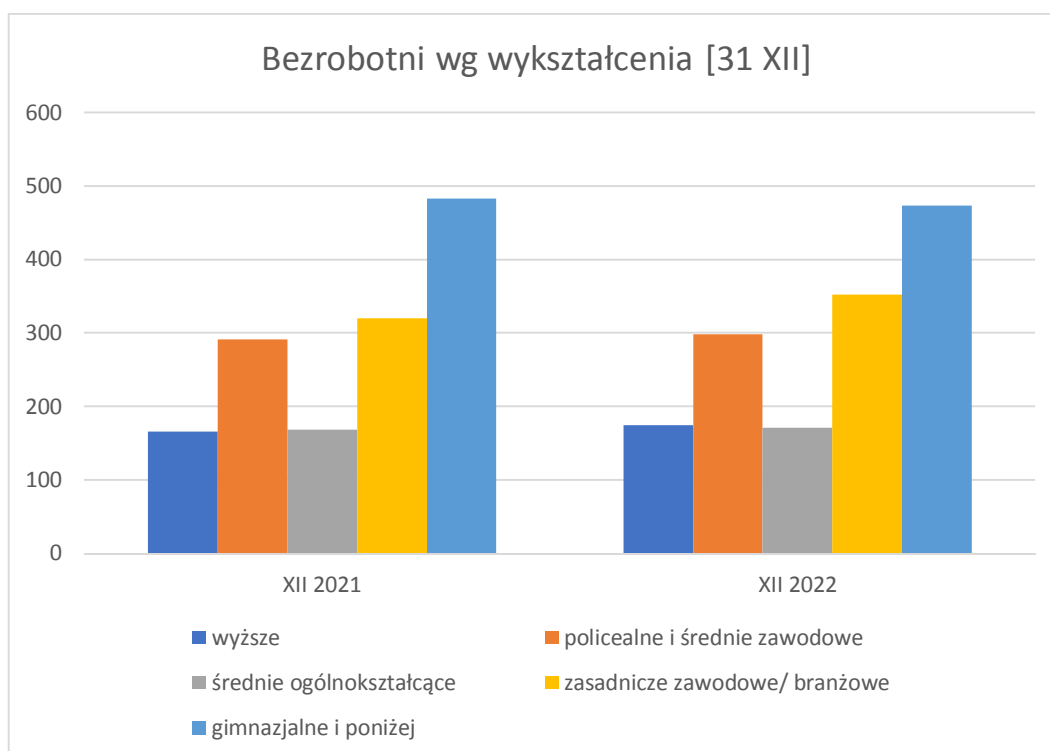


## 1.2.2. Wykształcenie

W 2022 roku wśród osób bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej. Najmniej osób posiadało wykształcenie średnie ogólne – 171 osób i wyższe – 174 osoby. Poniższy wykres przedstawia podział zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia:

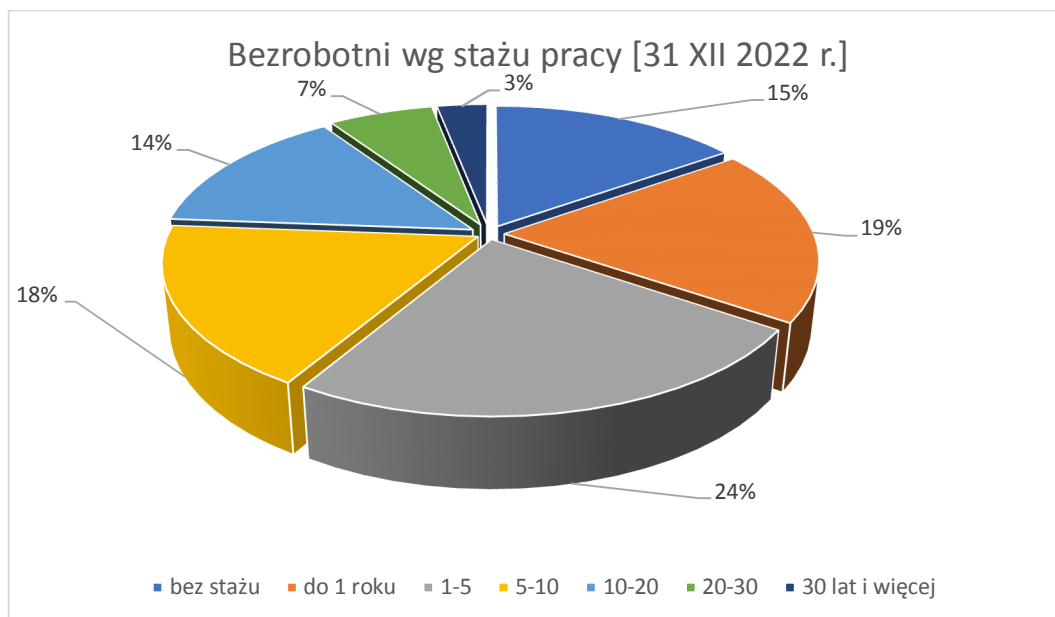


Poniższy wykres przedstawia zmiany w strukturze osób bezrobotnych w stosunku do 2021 roku:

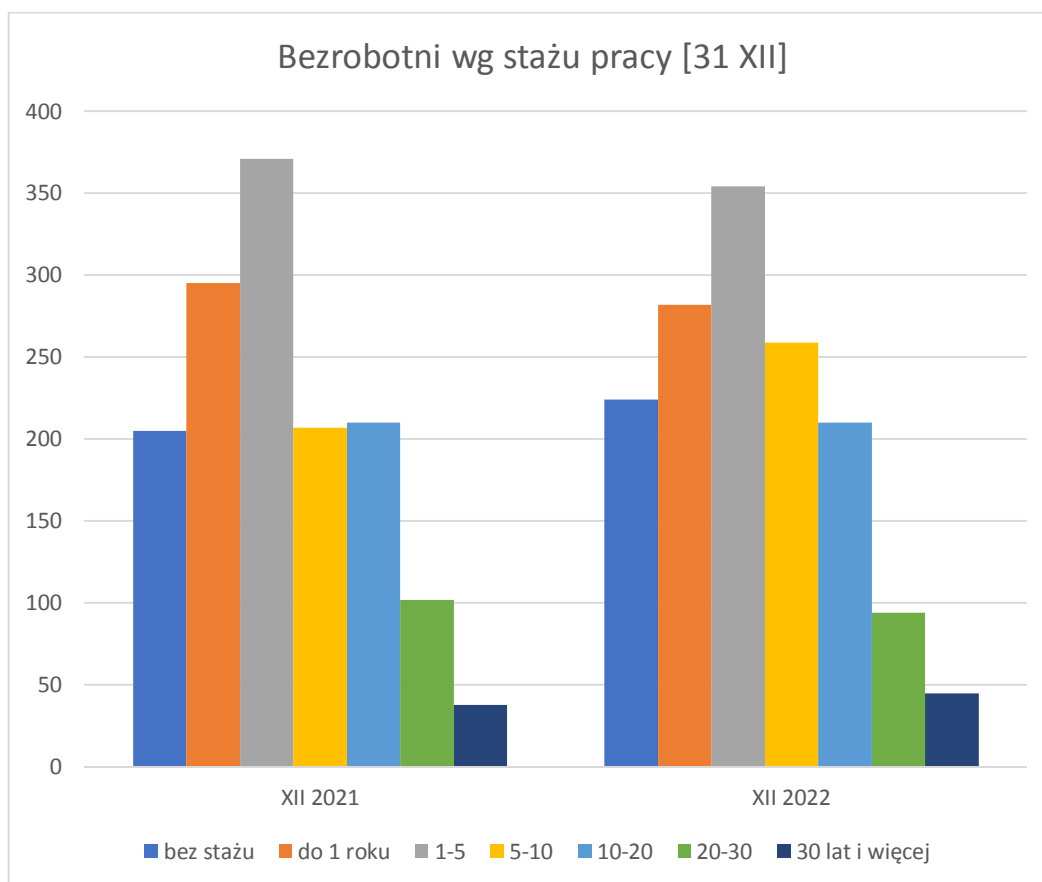


### 1.2.3. Staż pracy

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu 2022 roku przedstawia się następująco:

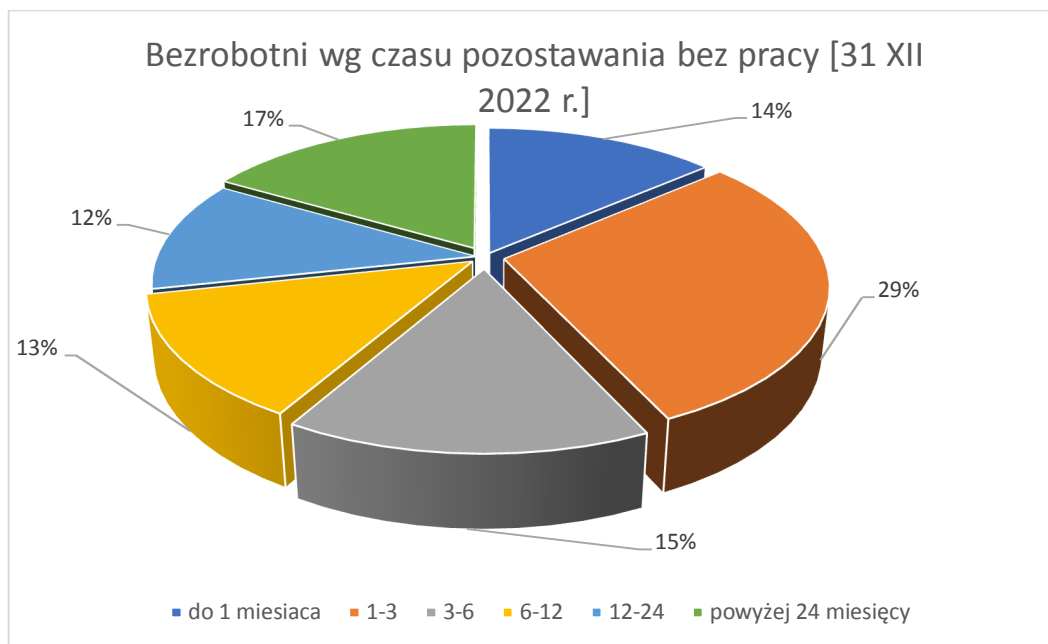


Zmiany w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w stosunku do roku 2021 przedstawia poniższy wykres:

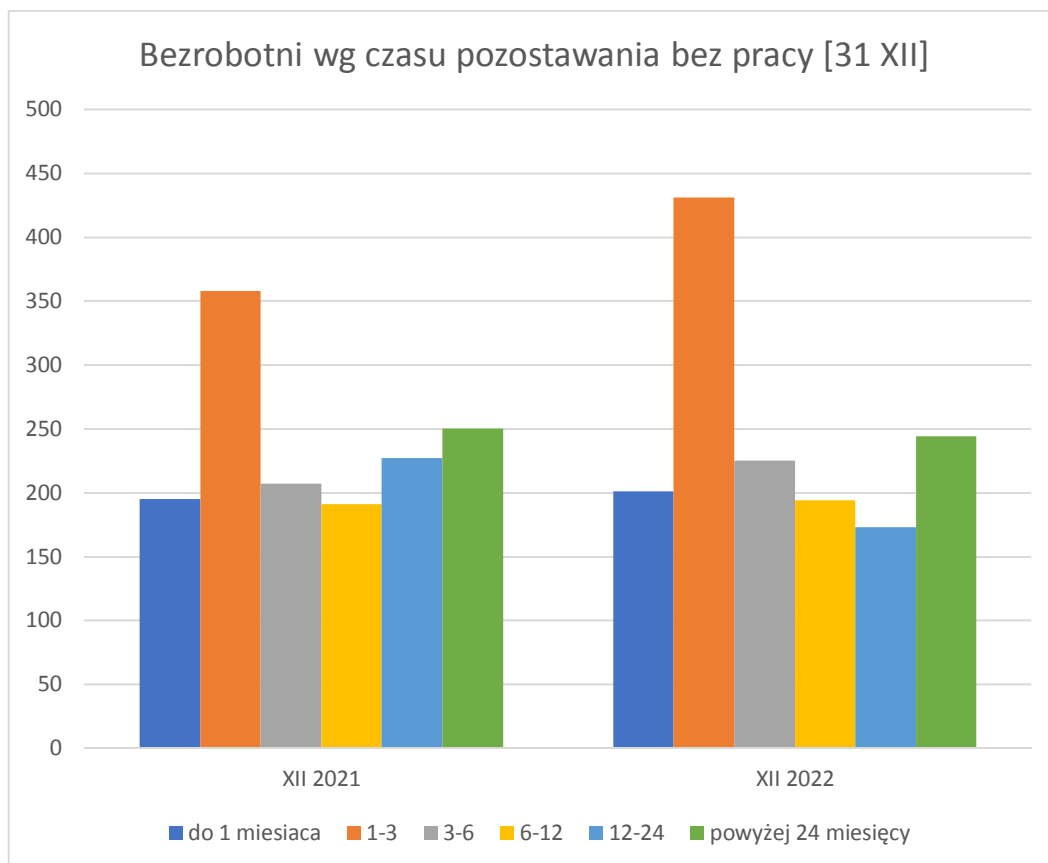


### 1.2.4. Czas pozostawania bez pracy

Według czasu pozostawania bez pracy struktura bezrobotnych w 2022 roku przedstawia się następująco:



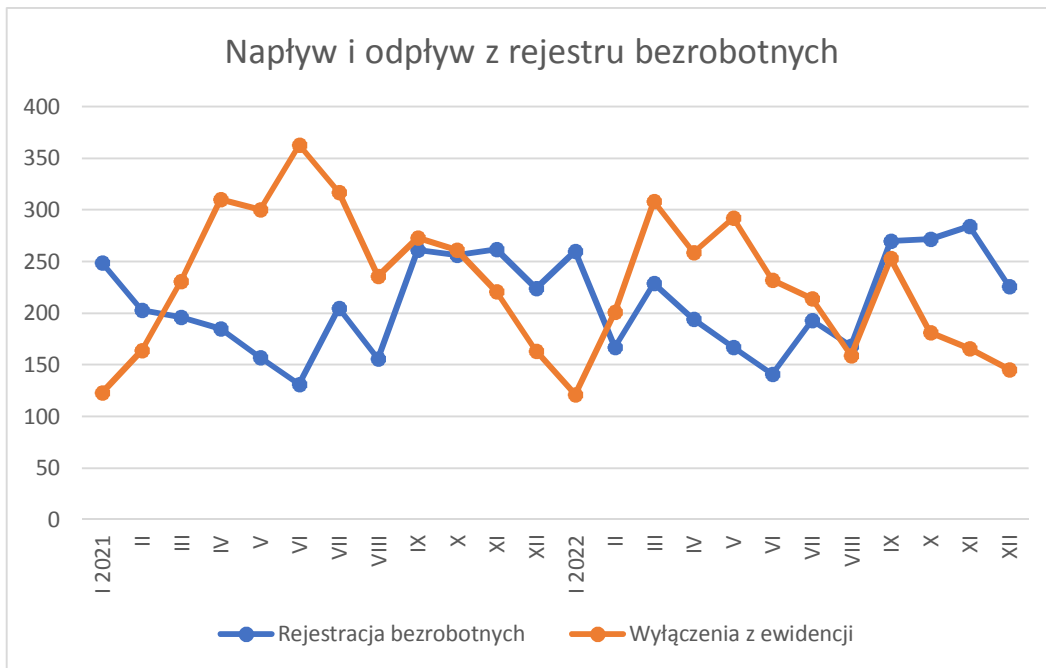
Zmiany w strukturze pozostawania bez pracy w stosunku do 2021 roku ilustruje poniższy wykres:



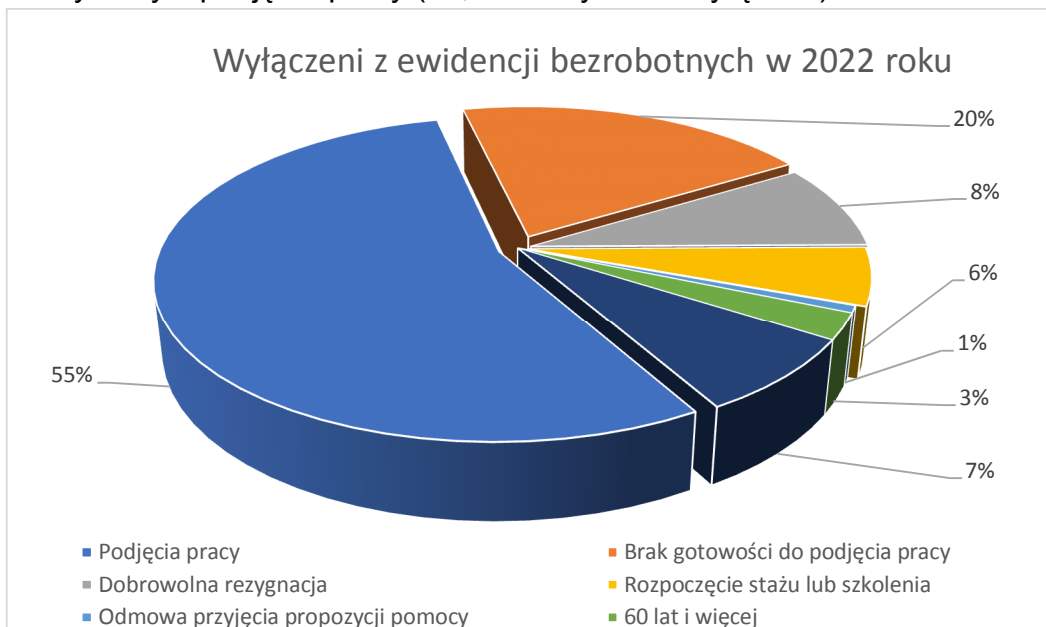


### 1.2.5. Fluktuacja bezrobotnych

W 2022 roku zarejestrowano 2.571 osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji wyłączono 2.531 osób.



Zdecydowanie najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy (54,8% wszystkich wyłączeń)



## II. ŚRODKI FINANSOWE BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W celu zobrazowania warunków, w jakich funkcjonował Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku w 2022 roku, właściwe jest dokonanie porównania kwotowego i ilościowego z rokiem 2019, tj. przed wprowadzeniem stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, zanim sytuacja na rynku pracy nie została okresowo zdeterminowana silnie oddziaływującymi czynnikami zewnętrznymi niezależnymi od urzędu.

### 2.1. Środki finansowe na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców

Urząd w 2022 roku dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych oraz pomoc przedsiębiorcom w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz „Tarczy Antykryzysowej” zgodnie z *ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* w ogólnej kwocie **7.221,0 tys. zł.** Na przyznaną kwotę składają się:

- Fundusz Pracy – **3. 797,8 tys. zł,**
- Europejski Fundusz Społeczny /środki na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020/ – **3.048,0 tys. zł,**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **275,2 tys. zł,**
- „Tarcza Antykryzysowa” – **100,0 tys. zł.**

**W trakcie roku zostały dokonane zmiany w dostępnych limitach, tj.:**

- zwiększono limit /rezerwa/ na kształcenie ustawiczne w KFS – **115,5 tys. zł**
- zwrócono środki finansowe w ramach „Tarczy Antykryzysowej” – **95 tys. zł** /ze wsparcia przedsiębiorcy mogli korzystać do 15.04.2022r./,
- zmniejszono dostępny limit środków Funduszu Pracy o **500 tys. zł.** z powodu braku możliwości wydatkowania otrzymanych środków, ze względu na niskie

zainteresowanie przedsiębiorców pozyskaniem wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy.

Ostateczna kwota jaką dysponował urząd w 2022 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców, po zmianach wyniosła **6.836,5 tys. zł.**

Na aktywizację osób bezrobotnych oraz pomoc przedsiębiorcom w 2022 roku wydano **6.612,9 tys. zł**, w tym na podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców

w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano **390,7 tys. zł**, natomiast na zadania realizowane w ramach „Tarczy Antykryzysowej” urząd wydał środki

w wysokości **5 tys. zł.**

Rok	Dostępne środki na działalność merytoryczną urzędu [w tys. zł]	Łączne wydatkowanie [w tys. zł]
2022	6.836,5	6.612,9
2021	11.994,3	11.131,1
2020	24.008,3	23.083,6
2019	4.197,4	3.980,4

#### Szczegółowe wydatkowanie środków w podziale na źródła finansowania w tys. zł:

Rok	Wydatki na aktywizację osób bezrobotnych [w tys. zł]				Tarcza antykryzysowa	KFS	Razem [w tys. zł]
	Fundusz Pracy	PO WER	RPO	Łącznie			
2022	3.225,1	1.454,3	1.537,8	6.217,2	5,0	390,7	<b>6.612,9</b>
2021	2.200,6	1.081,4	2.262,9	5.544,9	5.180,9	405,2	<b>11.131,1</b>
2020	1090,0	961,6	905,6	2.954,2	19.755,6	370,8	<b>23.083,6</b>
2019	1.178,4	960,2	1500,8	3.639,4	x	341,0	<b>3.980,4</b>

## 2.2. Fundusz Pracy

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku dysponował kwotą **3.797,8 tys. zł.**, przyznaną decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wg algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji

zawodowej. W trakcie roku budżetowego, dostępny limit został zmniejszony o 500 tys. zł do kwoty **3.297,8 tys. zł.**

Z przyznanej kwoty na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano **3.225,1 tys. zł.**

**Dostępność i wydatkowanie środków FP w latach 2019 - 2022**

Rok	Dostępne środki [w tys. zł]	Wydatkowanie [w tys. zł]
<b>2022</b>	3.297,8	3.225,1
<b>2021</b>	2.389,0	2.200,6
<b>2020</b>	1.136,1	1.090,0
<b>2019</b>	1.257,7	1.178,4

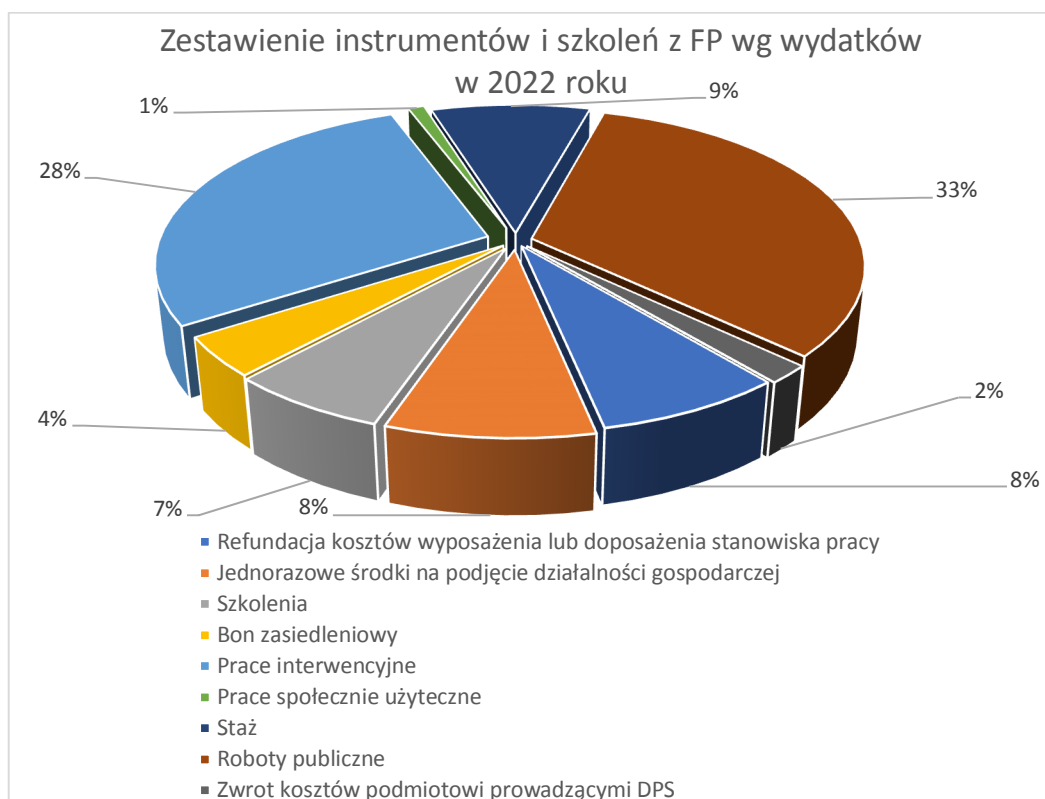
**Podstawowe formy wsparcia finansowane z FP oraz efektywność zatrudnieniowa w latach 2021-2022**

Forma wsparcia	2021		2022	
	Liczba skierowanych osób	Efektywność zatrudnieniowa [%]	Liczba skierowanych osób	Efektywność zatrudnieniowa [%]
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	100,00	20	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	0*	11	100,00
Szkolenia, studia podyplomowe	40	52,94	39	66,67
Bon zasiedleniowy	9	100,00	19	100,00
Prace interwencyjne	82	96,00	114	97,83
Prace społecznie użyteczne	41	10,34	20	17,65
Staż	34	70,97	37	60,00
Roboty publiczne	63	100,00	72	100,00
Zatrudnienie wspierane	0**	100,00	X	X
Zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego o pracy	X	X	7	0***

\* W 2020r. nie udzielono dotacji z FP, stąd nikt nie zakończył danego wsparcia, tym samym nie wylicza się efektywności.

\*\* 1 osoba (skierowana w 2020r.) zakończyła wsparcie w 2021r.

\*\*\* osoby skierowane nie zakończyły jeszcze formy wsparcia.



### 2.3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku realizował projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie giżyckim (VI)**”. Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2022r. W projekcie uczestniczyło w 2021 roku **76** osób bezrobotnych (w tym **42** kobiety) oraz **104** osoby bezrobotne (w tym **53** kobiety) w 2022 roku. Ogółem w projekcie zaktywizowano **180** osób bezrobotnych (w tym **95** kobiet).

W ramach projektu uczestnicy korzystali z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz mieli opracowane Indywidualne Plany Działań.

Łącznie na aktywizację osób bezrobotnych w projekcie wydatkowano w latach 2021 – 2022 kwotę **2.535, 7 tys. zł**, z czego:

- w 2021 r. - 1.081,4 tys. zł,
- w 2022 r. - **1.454,3 tys. zł**.

#### **Efektywność zatrudnieniowa w projekcie na poszczególnych formach wsparcia**

**w latach 2021-2022**

Forma wsparcia	2021		2022	
	Liczba skierowanych osób	Efektywność zatrudnieniowa [%]	Liczba skierowanych osób	Efektywność zatrudnieniowa [%]
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	100,00	14	93,90
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	100,00	30	100
Szkolenia, studia podyplomowe	5	80,00	5	60
Prace interwencyjne	15	100,00	16	100
Staże	29	81,80	40	43,80

\* efektywność zatrudnieniowa wyliczona po zakończeniu wsparcia we wcześniejszych projektach współfinansowanych ze środków EFS

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, PUP w Giżycku realizował projekt „**Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie giżyckim (VII)**”. Okres realizacji projektu od 01.01.2021r. do 31.12.2022r. Wsparciem w projekcie objęto w 2021 roku **152** osoby bezrobotne (w tym **90** kobiet) oraz w 2022 roku **111** osób (w tym **63** kobiety) bezrobotnych. Łącznie wsparciem w projekcie objęto **263** osób (w tym **151** kobiety). W ramach projektu uczestnicy korzystali z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz mieli opracowane Indywidualne Plany Działań.

Łącznie na aktywizację osób bezrobotnych w projekcie wydatkowano w latach 2021 – 2022 kwotę **3.800, 8 tys. zł**, z czego:

- w 2021 r. - 2.262,9 tys. zł,
- w 2022 r. - **1.537,9 tys. zł.**

**Efektywność zatrudnieniowa w projekcie na poszczególnych form wsparcia w latach 2021-2022**

Forma wsparcia	2021		2022	
	Liczba skierowanych osób	Efektywność zatrudnieniowa [%]	Liczba skierowanych osób	Efektywność zatrudnieniowa [%]
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26	100	23	100
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	39	100	27	100*
Prace interwencyjne	34	93,3	33	100
Staże	53	50	28	63,6

\* efektywność zatrudnieniowa wyliczona po zakończeniu wsparcia we wcześniejszych projektach współfinansowanych ze środków EFS

### III. PODSTAWOWE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2022 ROKU

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minister właściwy ds. pracy co roku ustala katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej (ogłaszany co roku przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej). W 2022 roku były to następujące formy wsparcia:

- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Podstawowe formy aktywizacyjne realizowane są w ramach środków: FP, RPO, PO WER.

Ponadto w 2022 roku urząd w ramach środków Funduszu Pracy realizował dodatkowe formy aktywizacji przewidziane ustawą, tj. prace społecznie użyteczne, bony na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego pracy.

Zgodnie z przepisami ww. *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* jako **efektywność zatrudnieniową** rozumie się udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w ww. formach.

**Efektywność kosztowa** rozumiana jest jako stosunek kwoty wydatków ponoszonych przez samorząd powiatu na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w ww. formach zostały wykazane jako zatrudnione.

### 3.1. Staż

Oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Ta forma kierowana jest w szczególności do bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. W 2022 roku na staż skierowano **105 osób**. W związku z powyższym poniesiono koszty w wysokości **944,8 tys. zł**. Wydatki objęły stypendia z tytułu staży wypłacane osobom bezrobotnym, refundację kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu. **Efektywność staży w 2022r. wyniosła 64,0%. Koszt utworzenia miejsca pracy po stażu wyniósł 16,6 tys. zł.**

Źródło finansowania staży	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]
Fundusz Pracy	37	291,8
PO WER 2014 - 2020	40	397,4
RPO W i M 2014 - 2020	28	255,6

#### Organizacja staży w latach 2019 - 2022

Rok	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]	Efektywność kosztowa [w tys. zł]	Efektywność zatrudnieniowa [%]
<b>2022</b>	105	944,8	16,6	64,0
<b>2021</b>	117	1.123,4	14,9	75,0
<b>2020</b>	78	533,9	10,1	81,5
<b>2019</b>	117	867,5	12,4	78,6

### 3.2. Szkolenia i studia podyplomowe

Z uwagi na zmiany demograficzne zachodzące na rynku pracy priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy są działania wspierające koncepcję pełnego wykorzystania kadr i skoncentrowanie się na zapobieganiu nierównościom społecznym poprzez zapewnienie dostępu do wysokiej jakości szkoleń indywidualnie dostosowanych do potrzeb pracodawców i dotychczasowych kwalifikacji osób bezrobotnych. W roku 2022 na szkolenia skierowano **42** osoby bezrobotne oraz **4** osobom sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach:



- Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu oraz Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
- Behawiorystyka zwierząt towarzyszących,
- Analityk biznesowo – systemowy,
- Zaawansowane metody analizy i eksploracji danych.

W ciągu roku szkolenia ukończyły **44** osoby (2 osoby skierowane w 2021 roku).

Wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w 2022 roku, zdecydowanie przeważali mężczyźni, którzy stanowili 90% osób szkolonych (38 osób), natomiast najczęściej zgłaszanym zapotrzebowaniem były szkolenia związane z nabywaniem i podnoszeniem uprawnień do prowadzenia pojazdów mechanicznych:

- prawo jazdy kat. B+E – 1 osoba,
- prawo jazdy kat. C+E – 6 osób,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D – 1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C – 7 osób,
- prawo jazdy kat. C – 5 osób,
- prawo jazdy kat. D – 1 osoba,
- kurs operatora koparki – 4 osoby,
- obsługa wózków widłowych – 2 osoby.

**Efektywność zatrudnieniowa** szkoleń oraz studiów podyplomowych w 2022r. wyniosła **65,3%**. Natomiast **efektywność kosztową**, uzyskano na poziomie **7,6 tys. zł**. Łączne wydatki poniesione na szkolenia w 2022r. **to kwota 243,5 tys. zł**.

Źródło finansowania	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]
Fundusz Pracy	39	210,1
PO WER 2014 - 2020	5	33,4

#### Organizacja szkoleń w latach 2019 - 2022:

Rok	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]	Efektywność kosztowa [w tys. zł]	Efektywność zatrudnieniowa [%]
2022	46	243,5	7,6	65,3
2021	47	210,5	10,0	63,3
2020	19	78,2	6,5	60,0
2019	44	128,1	3,7	77,8

### 3.3. Prace interwencyjne

To wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy poprzez refundację pracodawcy zatrudniającego osobę bezrobotną części wynagrodzenia. W 2022r. do prac interwencyjnych skierowano ogółem 166 osób bezrobotnych.

**Efektywność zatrudnieniowa za 2022 rok wynosi 94,0%.**

**Koszt powrotu na rynek pracy 1 osoby bezrobotnej wynosił 9,3 tys. zł.**

Łączny wydatek poniesiony w ramach prac interwencyjnych to **1.315,9 tys. zł.**

Źródło finansowania organizacji prac interwencyjnych	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]
Fundusz Pracy	114	905,1
PO WER 2014 - 2020	16	130,1
RPO W i M 2014 - 2020	33	280,6

#### Organizacja prac interwencyjnych w latach 2019 - 2022:

Rok	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]	Efektywność kosztowa [w tys. zł]	Efektywność zatrudnieniowa [%]
2022	166	1.315,9	9,3	94,0
2021	133	665,1	19,6	97,1
2020	51	505,7	4,1	90,5
2019	193	1.162,6	7,9	90,8

### 3.4. Roboty publiczne

Są formą wsparcia polegającą na finansowaniu z Funduszu Pracy kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W 2022r. do zatrudnienia w ramach robót publicznych skierowano **72** osoby bezrobotne.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano łącznie kwotę **1.047,0 tys. zł**, jej efektywność wyniosła **100%**. Efektywność kosztowa realizowanych robót publicznych wyniosła **14,3 tys. zł**.

Źródło finansowania robót publicznych	Liczba skierowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]
Fundusz Pracy	72	1.047,0

#### Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w latach 2019 - 2022:

Rok	Liczba skierowanych osób	Wydatkowana kwota	Efektywność kosztowa [w tys. zł]	Efektywność zatrudnieniowa [%]
2022	72	1.047,0	14,3	100
2021	63	830,0	18,4	100
2020	29	236,6	9,1	96,3
2019	21	196,7	9,8	100

### 3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

W 2022r. przyznano 68 dotacji umożliwiających osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pomoc dotyczyła również pokrycia kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności.

**Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 100%**. Średnio na utworzenie jednego miejsca pracy wydatkowano 24,7 tys. zł, **efektywność kosztowa wyniosła 23,3 tys. zł**. Na tą formę wsparcia w 2022r. wydatkowano kwotę **1.679,1 tys. zł**.

Źródło finansowania kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej	Liczba osób, które uzyskały środki	Wydatkowana kwota [w tys. zł]
Fundusz Pracy	11	273,9
PO WER 2014 - 2020	30	735,6
RPO W i M 2014 - 2020	27	669,5

#### Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2019 - 2022:

Rok	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]	Efektywność kosztowa [w tys. zł]	Efektywność zatrudnieniowa [%]
2022	68	1.679,1	23,3	100
2021	72	1.774,9	40,3	93,6
2020	47	926,0	31,9	100
2019	29	689,5	13,8	94,3

### 3.6. Refundacja podmiotom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych

Łącznie w 2022r. dofinansowano **29 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych, utworzonych w **25 przedsiębiorstwach**. W celu uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach poprzednich, w 2022 roku do zatrudnienia w ramach ww. formy skierowano 57 osób bezrobotnych. **Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 100%**. Średnio jedno miejsce pracy kosztowało **31,3 tys. zł**. Wydatkowane środki to kwota **720,3 tys. zł**.

Źródło finansowania kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	Liczba utworzonych stanowisk pracy	Wydatkowana kwota [w tys. zł]
Fundusz Pracy	10	250,0
PO WER 2014 - 2020	6	150,0
RPO W i M 2014 - 2020	13	320,3

#### Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w latach 2019 - 2022:

Rok	Liczba utworzonych stanowisk pracy	Liczba skierowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]	Efektywność kosztowa [w tys. zł]	Efektywność zatrudnieniowa [%]
<b>2022</b>	29	57	720,3	31,3	100
<b>2021</b>	37	37	812,0	50,7	76,2
<b>2020</b>	12	28	237,2	7,6	100
<b>2019</b>	21	48	514,4	17,7	100

### 3.7. Prace społecznie użyteczne

Polegają na świadczeniu pracy przez osoby bezrobotne będące równocześnie świadczeniobiorcami ośrodków pomocy społecznej na rzecz lokalnej społeczności w wymiarze 10 godz. w tygodniu. W ub. roku do tej formy aktywizacji skierowano **20 osób**. Wydatek Funduszu Pracy na dofinansowanie świadczeń wypłacanych w trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych to **29,9 tys. zł.**,

**Efektywność prac społecznie użytecznych wyniosła 17,6%, przy efektywności kosztowej 10,0 tys. zł.**

Organizacja prac społecznie użytecznych:

Rok	Liczba zaktywizowanych osób	Wydatkowana kwota [w tys. zł]	Efektywność kosztowa [w tys. zł]	Efektywność zatrudnieniowa [%]
2022	20	29,9	10,0	17,6
2021	41	40,4	13,5	10,3
2020	30	27,8	13,9	7,7
2019	29	28,4	9,5	13,0

### 3.8. Bony na zasiedlenie

W związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania przez osoby bezrobotne do 30 roku życia, **19** osobom na ich wniosek przyznano z Funduszu Pracy bony zasiedleniowe. Poniesiony wydatek to **129,9 tys. zł.**

### 3.9. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

**Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem**, w przypadku podjęcia przez osobę bezrobotną stażu, szkolenia lub zatrudnienia po wydanym przez urząd skierowaniu. Ten rodzaj wsparcia w 2022r. uzyskało 15 osób bezrobotnych. Wydatek na ten cel – **24,1 tys. zł.** Kwotą **22,4 tys. zł,** **22** osobom bezrobotnym sfinansowano koszty dojazdów do pracy.

## IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku w 2022 roku dysponował kwotą **390,7 tys. zł** na podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z ww. kwoty 275,2 tys. zł stanowił limit podstawy i po jego wyczerpaniu, 115,5 tys. zł pozyskano z rezerwy KFS.

W 2022 roku wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS złożyło 59 pracodawców, którzy wnioskowali

łącznie o dofinansowanie w kwocie 1.067,9 tys. zł. Ostatecznie zawarto umowy z 42 pracodawcami.

Dofinansowania nie otrzymało 17 pracodawców:

- 5 pracodawców (8,5%) – wnioski zostały wycofane przez pracodawców,
- 3 pracodawców (5,1%) – wnioski nie spełniły wymogów formalnych,
- 1 pracodawca (1,7%) przypadków - negatywna ocena wniosku z uwagi na uzyskanie niewystarczającej liczby punktów w karcie oceny wniosku,
- 8 pracodawców (13,5%) - brak środków finansowych na udzielenie dofinansowania – umowy zostały zawarte z podmiotami, którzy uzyskali największą liczbę punktów w karcie oceny wniosku.

W ramach udzielonego dofinansowania swoje kwalifikacje zawodowe podniosło **160 osób ( w tym 137 pracowników oraz 23 pracodawców).**

Środki KFS dystrybuowane są zgodnie z wyznaczonymi przez ustawodawcę priorytetami, ustalonymi odrębnie dla limitu podstawowego i dla przyznawanej rezerwy. W 2022 roku w powiecie giżyckim dofinansowanie zostało udzielone według następujących priorytetów:

**Limit podstawowy:**

- „wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych” – **255,6 tys. zł**
- „wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS” – **19,6 tys. zł**

**Limit „rezerwa”:**

- „wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia” - **115,5 tys. zł**

**Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2019-2022**

Rok	Liczba przeszkolonych osób			Wydatkowana kwota [w tys. zł]
	Pracodawcy	Pracownicy	Ogółem	
2022	23	137	160	390,7
2021	6	151	157	405,2
2020	19	92	111	370,8
2019	17	78	95	341,0

## V. REALIZACJA INSTRUMENTÓW „TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ” – USTAWA Z DNIA 02.03.2020R. O SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZANIACH ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 (...)

Jednokrotna dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, którzy na dzień 31.03.2021r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną wg. PKD 2007 jako rodzaj przeważającej działalności gospodarczej kodami 56.30.Z, 93.29.A i 93.29.Z. W ramach ww. zadania, w 2022r. wsparcie w wysokości **5 tys. zł otrzymał 1 podmiot gospodarczy.**

## VI. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na koniec grudnia 2022r. w PUP zarejestrowane były **133** osoby z niepełnosprawnością, w tym **114** osób posiadało status bezrobotnego i **19** osób poszukującego pracy (ze względu na posiadanie uprawnień rentowych).

Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością są grupą uznaną przez ustawodawcę za „osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku posiada dodatkowe możliwości aktywizacji osób z niepełnosprawnością poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu dzięki środkom Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### 6.1. Struktura wydatków środków PFRON poniesionych w 2022r. na aktywizację

Nazwa zadania	Wydatkowana kwota [w tys. zł]
Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób z niepełnosprawnością poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu - stypendia z tytułu szkoleń, staży, zwrot kosztów dojazdów na staże i badania lekarskie - staże	36,8

Z przyznanego Uchwałą Rady Powiatu w Giżycku Nr XLVIII.295.2022 z 22.12.2022r. limitu środków PFRON w wysokości **36,8 tys. zł** na aktywizację osób z niepełnosprawnością wydatkowano **36,8 tys. zł**, tj. 100%.

## 6.2 Formy wsparcia ze środków PFRON

Forma wsparcia	Liczba zaktzywizowanych osób bezrobotnych	Liczba zaktzywizowanych osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu	Ogółem
Organizacja staży	0	3	3
Szkolenia	0	2	2

**Aktywizacja osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu w latach 2019 - 2022:**

Rok	Wydatkowana kwota [w tys. zł]	Liczba zaktzywizowanych osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu
2022	36,8	5
2021	30,5	3
2020	18,3	3
2019	30,2	5



## VII. ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GIŻYCKU

### 7.1. Struktura organizacyjna PUP

W trakcie 2022 roku w wyniku zmiany personalnej na stanowisku Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku, została zmieniona struktura organizacyjna urzędu. W funkcjonującym dotychczas **Centrum Aktywizacji Zawodowej** wyodrębniono dwa nowe działy **Usług Rynku Pracy i Świadczeń /URPiŚ/** oraz **Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń /IRPiSZ/**;

Ponadto w urzędzie niezmiennie funkcjonują:

- **Dział Finansowo – Księgowy,**
- **Dział Organizacyjno – Administracyjny,**
- **Samodzielne stanowisko ds. informatyzacji i statystyki.**

### 7.2. Analiza zatrudnienia

Na koniec 2022 roku w PUP w Giżycku zatrudnionych było **31** pracowników, **w tym 30 osób na stanowiskach urzędniczych, z których 27 - tj. 87,1% posiadało wykształcenie wyższe.** Ponad 29% kadry, 9 osób – posiadało ponad dwudziestoletni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia. Stan zatrudnienia jest identyczny jak w końcu 2021 roku, utworzone w wyniku odejścia pracowników wakaty uzupełniono w rezultacie ogłaszanych naborów.

Pracownicy zatrudnieni w Centrum Aktywizacji Zawodowej pełnili funkcje doradców klienta indywidualnego oraz klienta instytucjonalnego. W Dziale Usług Rynku Pracy i Świadczeń **6** pracowników wykonywało zadania doradcy klienta indywidualnego, w tym jedna osoba zadania doradcy zawodowego. Ponadto w dwóch działach tj. Dziale Usług Rynku Pracy i Świadczeń oraz Dziale Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, **9** pracowników pełniło funkcje doradcy klienta instytucjonalnego, z czego dwóch pracowników oprócz współpracy z pracodawcami w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwania ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy, zajmowało się obsługą pracodawców w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz prowadzeniem akcji informacyjnej dla obywateli Ukrainy przybywających do Polski po wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie.

### 7.3. Środki finansowe na działalność własną urzędu

Na realizację zadań własnych związanych z bieżącym funkcjonowaniem urzędu w 2022r. PUP w Giżycku wydatkował kwotę **2.663,9 tys. zł.**

Z posiadanych środków kwotę **2.470,3 tys. zł** przeznaczono na sfinansowanie wynagrodzeń pracowników wraz z pochodnymi. Fundusz wynagrodzeń osobowych pracowników urzędu finansowany był z dwóch źródeł. W 2022 roku kwota z budżetu powiatu wynosiła **2.277,4 tys. zł**, zaś kwota **192,9 tys. zł** to dotacja celowa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na dofinansowanie zatrudnienia pracowników pełniących funkcje doradców klienta zgodnie z art. 108 e *Ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. Dz. U. z 2023r., poz. 735).

W 2022 roku na wydatki rzeczowe ponoszone na funkcjonowanie urzędu przeznaczono kwotę **193,6 tys. zł.**

Rok	Wynagrodzenia osobowe [w tys. zł]				Wydatki rzeczowe [w tys. zł]	Razem [w tys. zł]
	Budżet powiatu	Dotacja celowa Ministra	Koszty obsługi zadań zw. z COVID-19	Łącznie		
<b>2022</b>	2.277,4	192,9	x	2.470,3	193,6	2.663,9
<b>2021</b>	1.842,1	217,7	25,9	2.085,7	189,8	2.275,5
<b>2020</b>	1.648,1	265,2	99,3	2.012,6	172,1	2.184,7
<b>2019</b>	1.656,0	219,1	x	1.875,1	177,9	2.053,0

### 7.4. Środki na wydatki fakultatywne

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku dysponował kwotą **378,5 tys. zł** środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych. Łącznie wydatkowano **378,5 tys. zł**, z czego największe wydatki zostały poniesione na koszty rozwijania systemu informatycznego, koszty korespondencji i komunikowania się z klientami oraz wyposażenie nowo powstałej sali doradztwa zawodowego.

Rok	Środki na wydatki fakultatywne będące w dyspozycji urzędu [w tys. zł]	Wydatkowanie [w tys. zł]
2022	378,5	378,5
2021	256,6	354,9
2020	306,8	303,3
2019	309,7	309,4

## 7.5. Doraźne zmiany organizacji pracy urzędu

Z powodu wprowadzenia na terytorium kraju w 2020 roku stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, w celu podniesienia poziomu bezpieczeństwa pracowników i klientów, w trakcie roku nadal systematycznie zapewniano środki ochrony osobistej i wdrażano zalecenia dotyczące bieżącej pracy merytorycznej, wydawane przez jednostki nadrzędne. W urzędzie wprowadzony został *Regulamin pracy zdalnej* umożliwiający zachowanie ciągłości pracy w momencie zwiększonej ilości zachorowań.

W związku z rosyjską inwazją na Ukrainę w 2022 roku oraz masowym napływem uchodźców po 24.02.2022r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku wyodrębniono stanowisko do obsługi obywateli Ukrainy. Ww. stanowisko zostało czytelnie oznaczone w języku ukraińskim. Zawiązana została ścisła współpraca z Oddziałem Mazurskim Związku Ukraińców w Polsce, gminami oraz dużymi ośrodkami turystycznymi, na terenie których przebywali obywatele Ukrainy w ramach której prowadzono akcję informacyjną nt. warunków życia oraz pracy w Polsce w języku ukraińskim, w tym celu zatrudniono na okres 3 miesięcy na umowę - zlecenie tłumacza obywatela Ukrainy.

## 7.6. Poprawa jakości obsługi klientów

Mając na uwadze komfort klientów ze szczególnymi potrzebami, zgodnie z zaleceniami dotyczącymi dostępności stron internetowych, aplikacji i systemów online wynikających z ustawy z dnia 04.04.2019r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych w 2022 roku przeprowadzono audyt dostępności cyfrowej serwisu internetowego Urzędu oraz strony Biuletynu Informacji Publicznej.

Podnosząc standardy ochrony danych osobowych klientów Urzędu oraz bezpieczeństwo ich przetwarzania przeprowadzono również audyt teleinformatyczny (cyberbezpieczeństwa), który był kompleksową usługą, ze szczególnym uwzględnieniem minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz wymagań dla systemów teleinformatycznych.

Przeprowadzono kolejną roczną kontrolę zgodności zainstalowanego oprogramowania z posiadanymi przez Urząd licencjami, której obowiązek wynika z *Polityki Zarządzania Oprogramowaniem w PUP w Giżycku*. Wychodząc naprzeciw potrzebom w celu zwiększenia komfortu obsługi osób niedosłyszących zakupiono przenośną pętlę indukcyjną ułatwiającą kontakt z osobami. Przeszkolono również dwóch pracowników z podstaw języka migowego. Rozpropagowano wśród klientów urzędu bezpłatną aplikację „e-Praca” udostępnioną przez MRiPS. Ponadto utworzono klientom dwa stanowiska komputerowe w zmodernizowanej Sali Doradztwa Zawodowego.

## 7.7. Kontrole przeprowadzone w urzędzie

W trakcie 2022 roku w urzędzie zostało przeprowadzonych 8 kontroli zewnętrznych, z czego jedna została przeprowadzona przez Wojewodę Warmińsko - Mazurskiego i dotyczyła oceny zgodności kwalifikacji dyrektora i pracowników urzędu pracy z wymaganiami wynikającymi z obowiązujących przepisów prawa /nie stwierdzono uchybień/. Pozostałe 7 kontroli dotyczyło realizacji projektów systemowych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przeprowadzone zostały przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W trakcie kontroli nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości. W trakcie 2022r. nie wpłynęły skargi na działalność urzędu.

W ramach kontroli zarządczej przeprowadzono badanie satysfakcji pracy wśród pracowników. Wyciągnięte wnioski przyczynią się do poprawy organizacji i warunków pracy.

## VIII. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

### 8.1. Pośrednictwo Pracy

Wyszczególnienie	Napływ ofert pracy*	Podjęcia pracy przez bezrobotnych
Styczeń 2022	48	66
Luty	65	99
Marzec	190	164
Kwiecień	92	156
Maj	105	164
Czerwiec	101	39
Lipiec	68	119
Sierpień	66	79
Wrzesień	53	160
Październik	41	114
Listopad	59	94
Grudzień	26	64
<b>Razem</b>	<b>914</b>	<b>1 318</b>

\*Oferty pracy są to zgłoszone przez pracodawców oraz pozyskane przez PUP wolne miejsca zatrudnienia i miejsca przygotowania zawodowego na stanowisku pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych i stażu

W 2022r. w dyspozycji pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku znajdowało się **0,9 tys.** wolnych miejsc pracy, była to ilość o 10% mniejsza w stosunku do 2021 roku (wtedy urząd dysponował 1,0 tys. wolnych stanowisk).

#### Wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji urzędu w latach 2019 - 2022:

Rok	Wolne stanowiska
<b>2022</b>	914
<b>2021</b>	1 006
<b>2020</b>	701
<b>2019</b>	1 307

Najwięcej ofert pracy dotyczyło stanowisk niewymagających wysokich kwalifikacji:

- pracownik produkcji – 30 miejsc pracy
- pomoc kuchenna - 26 miejsc pracy
- kucharz - 25 miejsc pracy
- sprzątaczką - 25 miejsc pracy
- kelner – 22 miejsca pracy

- pakowacz ręczny - 19 miejsc pracy
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste - 19 miejsc pracy
- pokojowa - 16 miejsc pracy
- mechanik - 12 miejsc pracy
- formierz wyrobów z kompozytów polimerowych - 10 miejsc pracy
- pomocniczy robotnik mostowy - 10 miejsc pracy
- operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 10 miejsc

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali kontakty z 118 nowymi podmiotami gospodarczymi.

W celu doprowadzenia grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy, doradcy klienta indywidualnego wspólnie z bezrobotnymi opracowywali Indywidualne Plany Działania. W 2022 roku tą formą wsparcia objęto prawie **1,9 tys.** osób bezrobotnych.

W 2022 roku doradcy klienta indywidualnego obsłużyli w ramach wizyt osobistych łącznie **17.581** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez urząd. Wydano **1.671** skierowań do pracy, w wyniku czego **341** osób podjęło zatrudnienie. Zorganizowano 3 giełdy pracy, w których wzięło udział 70 osób bezrobotnych.

## 8.2. Cudzoziemcy

Doradcy klienta instytucjonalnego obsłużyli 33 podmioty w zakresie zatrudniania cudzoziemców. W 2022 roku zaewidencjonowali 207 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom: Białorusi – 71 osób, Gruzji – 21 osób, Mołdawii – 4 osoby, Rosji – 4 osoby i Ukrainy – 108 osób oraz wydano 8 zezwoleń na pracę sezonową. Skala zgłoszeń, od pracodawców oświadczeń

o powierzeniu pracy cudzoziemcom zmalała na skutek licznych zmian w przepisach dotyczących legalizacji zatrudnienia. W porównaniu z rokiem 2021 był to spadek o 54%. Największy wpływ na spadek miała ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła obywatelom tego państwa legalnie pracować bez rejestracji oświadczeń i zezwoleń na pracę. Należy jednak zaznaczyć, że na pracodawców nałożono obowiązek przesyłania powiadomienia do urzędu

pracy

w ciągu 14 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy. W 2022 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 290 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

W wyniku masowego napływu uchodźców, w związku z atakiem Rosji na Ukrainę w 2022 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku status osoby bezrobotnej nabyło 44 obywateli Ukrainy. Z ww. osób do końca ub. roku: 8 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, 16 osób zostało skierowanych do podjęcia prac interwencyjnych, 2 osoby zatrudniono w ramach robót publicznych, 1 osoba rozpoczęła pracę na stanowisku z refundacją wynagrodzenia (art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) oraz 5 osób skierowano do odbycia stażu. Na dzień 31.12. 2022r. w ewidencji urzędu figurowało 5 obywateli Ukrainy,

w tym 2 osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto wychodząc naprzeciw potrzebom uchodźców z Ukrainy doradcy klienta zorganizowali 7 spotkań informacyjnych, w których udział wzięło 179 osób. Celem spotkań było przedstawienie warunków pobytowych w Polsce oraz poinformowanie o aktualnych miejscach pracy. Dzięki działaniom PUP pozyskano od lokalnych przedsiębiorców 48 ofert na 97 miejsc pracy dla obywateli Ukrainy (w tym 25 miejsc pracy w branży turystycznej i hotelarskiej).

### 8.3. Poradnictwo zawodowe

W 2022 roku z usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej skorzystało łącznie 419 osób.

Usługę poradnictwa zawodowego prowadzono w formach: indywidualnej lub grupowej porady zawodowej oraz indywidualnej, bądź grupowej informacji zawodowej.

Podczas indywidualnych porad zawodowych doradca wspomagał klientów w ustaleniu problemu zawodowego, dokonywał analizy sytuacji osoby z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych. Dokonywano analizy możliwości, które stanowiły podstawę do podjęcia decyzji zawodowych np. wybór miejsca pracy, określenie potrzeby dalszego kształcenia lub szkolenia. Z tego typu spotkań

skorzystało 99 osób. Podczas indywidualnych porad zawodowych klienci wykonali 28 badań testowych na podstawie których doradca zawodowy określił ich predyspozycje zawodowe.

Doradcy udzielali również indywidualnych informacji zawodowych dla klientów m.in. na tematy dotyczące form aktywizacji zawodowej organizowanych przez instytucje publiczne i niepubliczne, lokalnych pracodawców, warunków świadczenia pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej. W 2022 roku z tej formy skorzystało 266 osób.

W 2022 roku zorganizowano 12 grupowych porad zawodowych, w których wzięło udział 30 osób oraz 24 osoby bezrobotne wzięły udział w 5 grupowych informacjach zawodowych. Ponadto doradca zawodowy zorganizował 7 spotkań z niezarejestrowaną młodzieżą ze szkół powiatu giżyckiego w ramach grupowej informacji zawodowej pt. „Informator – usługi rynku pracy, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe”. W spotkaniach wzięło udział 173 uczniów.

Zostało również zorganizowane 1 spotkanie dla uchodźców z Ukrainy pt. „Jak zdobyć kwalifikacje zawodowe.”

## IX. BAROMETR ZAWODÓW

Istotnym elementem profesjonalnej obsługi klientów urzędu jest przeprowadzane corocznie badanie *Barometru zawodów*. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”) i pozwala ocenić jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku, czy wystąpi: szybki wzrost, wzrost, równowaga, spadek, szybki spadek zapotrzebowania oraz jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie.

Uzyskane odpowiedzi pozwalają na zaklasyfikowanie danego zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,



- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Wyniki ostatnich badań wskazują na ustabilizowaną sytuację w powiecie giżyckim. Z uwagi na niskie kwalifikacje osób bezrobotnych oraz niż demograficzny, dostrzega się zwiększający się problem z rekrutacją wykwalifikowanych pracowników. Ponadto deficytowe pozostają zawody z branży budowlanej, medyczo – opiekuńczej, wraz z napływem uchodźców w wieku szkolnym, zauważa się deficyt w grupie zawodowej „asystenci w edukacji” z uwagi na brak kwalifikacji (znajomość języka). Zawodami zrównoważonymi w powiecie są sprzedawcy, pomoce kuchenne, pracownicy administracyjni i biurowi.

## X. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Urząd ściśle współpracuje z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie na rzecz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży oraz poprawy sytuacji młodych ludzi na lokalnym rynku pracy. W ramach współpracy cyklicznie co roku organizowane są targi pracy. W maju 2022 roku również odbyły się takie targi pracy w II Liceum Ogólnokształcącego im. Gustawa Gizewiusza w Giżycku „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”. W wydarzeniu wzięło udział 20 wystawców – pracodawców, służb mundurowych – policji, wojska, straży granicznej, służby więziennej. Swoją ofertę przedstawiły również lokalne instytucje szkoleniowe – Forum Rozwoju Regionalnego Polska Wschodnia i Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego z Giżycka. Uczestnicy targów pracy mieli możliwość zapoznać się z ofertami pracy m.in. w branży produkcyjnej, usługowej, turystycznej, gastronomicznej, skutniczej, a także warunkami naboru do poszczególnych służb mundurowych.

Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwowej Inspekcji Pracy służyli poradami m.in. z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych

i zdrowotnych, emerytur i rent oraz warunków i etapów zakładania działalności gospodarczej.

Prowadzone są intensywne działania z partnerami instytucjonalnymi realizującymi zadania z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego w ramach Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

W dniach 17-23.10.2022 roku wspólnie zorganizowano Warmińsko Mazurski Tydzień Kariery 2022 pod hasłem „ Równowaga psychiczna we współczesnym świecie”. W ramach wydarzenia odbyły się 4 spotkania informacyjne z młodzieżą szkół średnich w których uczestniczyło 328 osób. Na terenie urzędu zorganizowano warsztaty związane ze zdrowiem psychicznym młodzieży po okresie pandemicznym skierowane do pedagogów szkolnych i nauczycieli z powiatu giżyckiego, ponadto odbyła się 1 grupowa informacja zawodowa związana z ochroną zdrowia psychicznego skierowana do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Od 2022 roku urząd rozpoczął również współpracę z Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w zakresie zapewnienia i organizacji praktyk studenckich.